

Verklaring Maatschappelijk Verantwoord & Duurzaam Ondernemen

Informatie

Auteur Bas Sesink
Telefoonnummer 038 4671910
E-mailadres bsesink@euosafe.eu

Datum 9 december 2024
Referentie AM-MVDO-2024

1 Algemeen

Documentinformatie

Opgesteld door	Bas Sesink	Geaccordeerd door	Mark Dubbink, CEO Rodney Sebregts, Director Operations Bas Sesink, Director Strategy
Referentie	AM-MVDO-2024	Datum	9 december 2024

Inleiding

Eurosafe staat naast veiligheid voor kwalitatief hoogwaardige dienstverlening en oplossingen, geleverd op maatschappelijk verantwoorde en duurzame wijze. Bij het nemen van bedrijfsbeslissingen streeft Eurosafe zowel continuïteit als het benutten van kansen voor een beter milieu en meer welzijn voor medewerker en maatschappij na. Bij het nemen van bedrijfsbeslissingen streeft Eurosafe zowel continuïteit als het benutten van kansen voor een beter milieu en meer welzijn voor medewerker en maatschappij na. Waarbij Eurosafe veel waarde hecht aan een eerlijke en rechtvaardige samenleving waarin mensen gelijk worden behandeld, eerlijke werkomstandigheden worden geboden, discriminatie wordt tegengegaan en uitbuiting van kwetsbare groepen wordt voorkomen. In Nederland en daar buiten.

Waar haalbaar gaat Eurosafe een stap verder dan waartoe de wet verplicht. Vanuit maatschappelijke betrokkenheid en een toekomstgerichte visie op veiligheid, kwaliteit, gezondheid en duurzaamheid. In samenwerking met haar opdrachtgevers, partners en netwerk in binnen- en buitenland.

Maatschappelijk betrokken

Vanaf het prille begin is Eurosafe maatschappelijk betrokken. Niet alleen omdat we elke dag, in binnen- en buitenland actief en proactief bijdragen aan veiligheid, gezondheid, het voorkomen van ongevallen en verminderen van de consequenties ervan als er zich toch een calamiteit voordoet. Maar ook door het steunen van goede doelen. In de regio Zwolle waar we groot zijn geworden en daarbuiten. Daarnaast nemen we deel aan open bedrijvendagen, bieden we de veel stage- en afstudeerplekken om zo studenten een goede leerschool en een kick-start voor hun carrière te geven. Dit blijven we doen omdat we geloven dat wie goed doet, goed ontmoet. Daarin worden we gesterkt door de dankbaarheid van organisaties die we steunen en het feit dat meerdere stagiaires na hun stage aan ons verbonden zijn gebleven. Als vaste medewerker of als oproepkracht. Investerings in de toekomst die lonen. Van beide zijden.

Duurzaamheid en circulariteit

We hechten veel belang aan duurzaamheid en circulariteit, zowel bedrijfsmatig als vanuit ons omgevingsbewustzijn. Zo is ons nieuwe pand aan de Punterweg in Zwolle gasloos, zeer goed geïsoleerd en voorzien van PV-panelen, een energiezuinige klimaatinstallatie en laadpalen. Ook scheiden we ons afval zorgvuldig, zijn wegwerpbekers verleden tijd en rijden we steeds meer elektrisch.

In ons dagelijks werk maken we het mogelijk om veilig en efficiënt groene daken en gevels, zonnedaken, waterretentiedaken en circulaire gebouwen te realiseren en te onderhouden. Enerzijds door het leveren van hoogwaardige oplossingen, anderzijds door het leveren van specialisten om de veiligheid tijdens de uitvoering van werkzaamheden te waarborgen. Ook op deze wijze dragen we bij aan een veiligere wereld, de energietransitie, de vergroening van onze leefomgeving en duurzaamheid van materialen en gebouwen door levensduur verlengend onderhoud te faciliteren met steeds meer duurzame en gerecyclede producten.

2 Inhoudsopgave

1	Algemeen	2
	Documentinformatie	2
	Inleiding	2
2	Inhoudsopgave	4
3	Environment, Social & Governance	6
3.1	Wie goed doet, die goed ontmoet	6
3.2	Focus op zes Environment, Social & Governance onderwerpen	6
4	Gelijkheid, non-discriminatie en voorkoming van uitbuiting	7
4.1	Gelijkheid	7
4.2	Non-discriminatie	7
4.3	Voorkoming van uitbuiting	7
5	Integriteit	8
5.1	Doelstellingen	8
5.2	Training ethisch gedrag en integriteit	8
5.3	Sanctiebeleid	8
5.4	Periodieke evaluatie beleid	8
6	Veiligheid en gezondheid eigen en ingehuurd personeel	9
6.1	Risico inventarisaties en evaluaties	9
6.2	Veiligheid voorop	9
6.2.1	Veiligheidsmiddelen, persoonlijke beschermingsmiddelen en gereedschap	9
6.2.2	Training & opleiding	9
6.2.3	Intern en externe audits	10
6.3	Fitheid en gezondheid	10
6.3.1	PMO	10
6.3.2	Vitaliteitsplan	10
6.3.3	Beperking fysieke belasting medewerkers	11
7	Maatschappelijk welzijn	12
7.1	DDoen	12
7.2	Herintegratie vanuit de Ziektewet	12
7.3	Inzet organisaties met sociaal oogmerk	12
7.4	Oog voor passend werk	12
7.5	Stages: een actieve verbinding tussen leren en praktijk	13
7.6	Investeren in creativiteit	13
7.7	Actieve deelname aan zorginitiatieven	13
7.8	Sponsoring	14
7.9	Nauwe verbondenheid met Zwolle en omgeving	14
8	Aandacht voor natuur en milieu	16
8.1	Beperking van de ecologische impact	16
8.1.1	Toepassing duurzame producten met een lange levensduur	16
8.1.2	Permanente veiligheidsmaatregelen naar nut en noodzaak	16
8.1.3	Investering in digitalisering en locaties dichtbij werkgebieden	16

8.1.4	Nieuw energiezuinig hoofdkantoor op strategische locatie	16
8.1.5	Slim plannen verlaagt CO2 uitstoot	17
8.1.6	Thuiswerken en video conferencing beperken reisbewegingen	17
8.1.7	Inzet lokale partijen om reduceren CO2 uitstoot	17
8.1.8	Laag water- en energieverbruik	17
8.1.9	Beperking en scheiding afval	17
8.2	Actieve ondersteuning van de energietransitie	18
8.3	Actieve communicatie over duurzaamheid en deelname aan circulariteitsinitiatieven	18
9	Borging veiligheid, gezondheid, welzijn en duurzaamheid	20
10	Slotverklaring	21

3 Environment, Social & Governance

Environment, Social & Governance (ESG) staat voor drie kerngebieden waarop bedrijven hun duurzaamheid en maatschappelijke verantwoordelijkheid meten:

1. **Environment (Milieu):** Dit behelst de impact van een bedrijf op het milieu, zoals CO₂-uitstoot, energieverbruik, afvalbeheer en duurzaam gebruik van hulpbronnen.
2. **Social (Sociaal):** Dit richt zich op hoe een bedrijf omgaat met mensen, inclusief arbeidsomstandigheden, diversiteit, mensenrechten en betrokkenheid bij de gemeenschap.
3. **Governance (Bestuur):** Dit verwijst naar de interne structuren en processen van een bedrijf, zoals transparantie, ethisch gedrag, anti-corruptiemaatregelen en de samenstelling van het bestuur.

3.1 Wie goed doet, die goed ontmoet

Wij geloven erin dat wie goed doet, goed ontmoet. In de praktijk merken wij dat aandacht voor een duurzame en ethische bedrijfsvoering zorgt voor een positieve impact op onze organisatie en ons imago. Het zorgt bovendien voor meer veerkracht en een grotere winstgevendheid en groei op de langere termijn. ESG past vanuit dit oogpunt goed bij Eurosafe. Zoals ESG ook goed bij onze missie, visie en strategie past.

3.2 Focus op zes Environment, Social & Governance onderwerpen

Eurosafe heeft er dan ook voor gekozen om zich te richten op zes ESG onderwerpen die goed bij Eurosafe passen en waar we actief invulling aan kunnen en vooral ook willen geven. Dit in aanvulling op het beleid en de initiatieven genoemd in deze verklaring.

Wij richten ons op de onderstaande zes onderwerpen:

E – Klimaatverandering met specifieke aandacht voor emissies

E - Circulaire economie en afval

S - Werknemerstevreden- en betrokkenheid

S - Gezondheid, veiligheid en productkwaliteit

G - Environment, Social & Governance in besluitvorming

G - Beheer van leverancier- en klantrelaties

Elk van deze onderwerpen heeft een opdrachtgever in de vorm van een lid van de directie om het draagvlak tot op het hoogste niveau te borgen. Gecombineerd met een opdrachtnemer vanuit het MT met een bijbehorend team om invulling te geven aan deze zes onderwerpen. De MT-leden voeren een inventarisatie uit naar bestaande initiatieven en nieuwe mogelijkheden om actief bij te dragen aan de genoemde onderwerpen. Op basis van deze inventarisatie schrijven de opdrachtnemers samen met hun team projectplannen voor de te ontplooiën initiatieven die zij na goedkeuring van de directie uitvoeren.

Na een start in 2024 zullen de uitkomsten in 2025 omgezet worden in concrete acties om verdere invulling te geven aan de zes genoemde onderwerpen.

4 Gelijkheid, non-discriminatie en voorkoming van uitbuiting

Gelijkheid, non-discriminatie en het voorkomen van uitbuiting zijn fundamentele principes. Principes waar Eurosafe volledig achter staat. Wij zien deze principes als de basis voor een eerlijke, rechtvaardige samenleving waarin mensen gelijk worden behandeld, discriminatie wordt tegengegaan en uitbuiting van kwetsbare groepen wordt voorkomen. Deze principes liggen vast in onze beleidsverklaring en is opgenomen in ons personeelshandboek. Daarnaast verwachten wij van onze leveranciers dat zij deze principes ook omarmen.

4.1 Gelijkheid

Eurosafe staat voor gelijke rechten en kansen voor iedereen, ongeacht hun afkomst, geslacht, seksuele geaardheid, religie of andere persoonlijke kenmerken. Wij streven naar een samenleving waarin iedereen op dezelfde manier wordt behandeld en waarbij er geen belemmeringen zijn die bepaalde groepen benadelen. Wij geloven in inclusiviteit en handelen daarnaar binnen onze organisatie. In de dagelijkse omgang met elkaar en in (interne) sollicitatieprocedures en de beoordelingscyclus.

4.2 Non-discriminatie

Niemand mag ongelijk behandeld worden op basis van kenmerken zoals ras, geslacht, leeftijd, handicap, religie of seksuele voorkeur. Want gelijke behandeling is een basisrecht. Vanuit de Grondwet en het Europees Verdrag voor de Rechten van de Mens en binnen Eurosafe. Waarbij non-discriminatie verder gaat dan het voorkomen van ongelijke behandeling. Wij zien het dan ook als onze plicht om actief discriminatie tegen te gaan. Of het nu op de werkvloer, in sollicitatieprocedures of op locatie is. Het is de taak van alle medewerkers om hier op toe te zien en wordt dan ook specifiek benoemd in het personeelshandboek. In de praktijk is dit zichtbaar door een groot aantal vrouwen binnen de organisatie, ook in het management, diverse medewerkers van buitenlandse afkomst en medewerkers met een beperking.

4.3 Voorkoming van uitbuiting

Vanuit onze dienstverlening beschermen wij mensen tegen risico's bij het uitvoeren van werkzaamheden op hoogte, in besloten ruimten en bij water. Vanuit onze bedrijfsvoering willen we mensen ook beschermen. Beschermen tegen onrechtmatige of onmenselijke behandeling waarbij mensen op een oneerlijke of onderdrukte manier hun arbeid of diensten moeten verrichten, tegen mensenhandel, kinderarbeid of andere vormen van uitbuiting die leiden tot kwetsbaarheid en misbruik van mensen in een afhankelijke positie. Hierbij gaat het niet alleen om het welzijn van onze eigen medewerkers maar ook om de medewerkers van onze toeleveranciers. In ons inkoopbeleid gaan we hier in 2025 extra aandacht aan schenken.

5 Integriteit

Eurosafe staat naast voor veiligheid ook voor eerlijkheid, transparantie, respect en verantwoordelijkheid. Wij streven naar een werkomgeving waarin onze medewerkers zich ethisch en professioneel gedragen, waarbij zowel interne als externe stakeholders vertrouwen kunnen hebben in onze organisatie en ons handelen. Dit is verankerd in ons beleid en ligt vast in onder andere ons personeelshandboek en onze beleidsverklaring.

5.1 Doelstellingen

Ons beleid rondom integratie kent 5 doelstellingen:

1. Bevorderen van een cultuur van integriteit en ethisch gedrag.
2. Zorgen voor transparantie en eerlijkheid in alle bedrijfsprocessen.
3. Voorkomen van corruptie, fraude, witwassen, concurrentiebeperving, diefstal van (privacy) gevoelige data en andere ongepaste praktijken.
4. Het bieden van richtlijnen voor medewerkers om zich te gedragen in overeenstemming met de wet en de normen en waarden van Eurosafe.
5. Het bieden van een veilige en vertrouwelijke manier voor medewerkers om misstanden te melden.

5.2 Training ethisch gedrag en integriteit

Als onderdeel van de Eurosafe Academy lanceert Eurosafe in 2025 onder andere een training over ethisch gedrag en integriteit voor alle medewerkers, huidig en nieuw. Deze training zal bijdragen aan het begrip van de normen en waarden van Eurosafe en hoe deze toe te passen in houding en gedrag en het dagelijks werk.

5.3 Sanctiebeleid

Medewerkers die in strijd handelen met de gedragsnormen van Eurosafe kunnen verantwoordelijk worden gehouden voor hun daden. Dit kan variëren van een waarschuwing tot disciplinaire maatregelen, afhankelijk van de ernst van de overtreding. Aan de andere kant kunnen medewerkers ongewenst gedrag melden bij hun leidinggevende of de vertrouwenspersoon. Veilig en vertrouwelijk.

5.4 Periodieke evaluatie beleid

Ons integriteitsbeleid, als onderdeel van het algehele bedrijfsbeleid, wordt periodiek geëvalueerd en, indien nodig, aangepast om ervoor te zorgen dat het blijft voldoen aan de wet- en regelgeving en aan de Eurosafe standaarden en kernwaarden.

6 Veiligheid en gezondheid eigen en ingehuurd personeel

Als veiligheidsbedrijf staat de veiligheid en gezondheid van onze eigen medewerkers en derden die namens ons werken extra hoog in het vaandel. Veiligheid is immers een basisbehoefte, ook in ons werk. En fysieke en mentale gezondheid is de kern voor iedereen. Daarom besteden we hier extra aandacht aan, in allerlei vormen, en betrekken we de Ondernemingsraad (OR) hier actief bij.

6.1 Risico inventarisaties en evaluaties

Veilig en gezond werken begint met inzicht. Oftewel: met een duidelijke en volledige risico inventarisatie & evaluatie (RI&E). Eurosafe beschikt over een zeer uitgebreide en actuele bedrijfsrisico inventarisatie & evaluatie, getoetst door een gecertificeerd kerndeskundige, met een gericht plan van aanpak om de geconstateerde risico's weg te nemen dan wel tot een acceptabel niveau terug te dringen. Voor functiegroepen die regelmatig worden blootgesteld aan risico's beschikt Eurosafe daarnaast over een gedegen functie RI&E.

6.2 Veiligheid voorop

Omdat een groot deel van ons personeel dagelijks op hoogte, in of bij besloten ruimten en bij water werkt en veel op de weg zit, hebben we elke dag te maken met veiligheidsrisico's. Van uiteenlopende aard. Van valgevaar tot verstikking en bedwelming, van hoge dan wel lage temperaturen tot elektromagnetische straling en van struikel- en stootgevaar tot verdrinking. Dat is de reden dat we veel aandacht schenken aan veilig werken. In verschillende vormen, op basis van de uitgevoerde risico inventarisaties & evaluaties.

6.2.1 Veiligheidsmiddelen, persoonlijke beschermingsmiddelen en gereedschap

Goed gereedschap is het halve werk. Onze medewerkers beschikken dan ook over hoogwaardig en professioneel (accu) gereedschap. Gebruiksvriendelijk en ergonomisch verantwoord gezien het veelvuldige gebruik.

Dit geldt ook voor veiligheidsmiddelen, persoonlijke beschermingsmiddelen en ook reddingsmiddelen. Gezien de aard van onze werkzaamheden zetten hier we sterk op in. Zo beschikken onze medewerkers over professionele ladders passend bij de uit te voeren werkzaamheden, een verscheidenheid aan persoonlijke beschermingsmiddelen toegespitst op het werk zoals klimhelmen, veiligheidsschoenen, autoplastieken, harnassen, lijnen, gasmeters, handschoenen, adembescherming en veiligheidsbrillen. Daarnaast beschikken medewerkers over reddingsmiddelen om een collega of een derde te kunnen redden in het geval van calamiteiten.

Zowel het gereedschap als de veiligheidsmiddelen, persoonlijke beschermingsmiddelen en reddingsmiddelen worden periodiek gekeurd door eigen gecertificeerde keurmeesters.

6.2.2 Training & opleiding

Medewerkers die worden blootgesteld aan risico's, trainen we periodiek in veilig werken. In de breedte in de vorm van VCA trainingen voor een groot deel van het kantoor- en buitendienstpersoneel. En

specifieker zoals in het gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen, in bedrijfshulpverlening (BHV), zowel op kantoor als op locatie, in werken en redden op hoogte en in besloten ruimten, in werken in de nabijheid van zendapparatuur en in werken langs de weg en het spoor en nabij hoogspanning. Waarbij we de geldigheid van certificaten borgen in onze systemen.

6.2.3 Intern en externe audits

De extra aandacht voor veiligheid en gezondheid binnen Eurosafe vertaalt zich naar het actief opstarten van de werkzaamheden, waaronder het nemen van de juiste veiligheidsmaatregelen voortkomend uit veiligheids- & gezondheidsplannen, taak risico analyses (TRA's) en last minute risk assessments (LMRA's) door onze uitvoerders. Evenals naar werkplekinspecties, interne audits en externe audits. Niet alleen om na te gaan of onze medewerkers hun werk veilig uitvoeren en de gewenste houding en het gewenste (veiligheids)gedrag vertonen maar vooral ook om te beoordelen of onze medewerkers in voldoende mate in staat gesteld worden om hun werkzaamheden veilig uit te voeren. Beschikken ze over de juiste instructies, gereedschappen en veiligheidsmiddelen? Kloppen de tekeningen? Zijn de juiste onderdelen aanwezig om de werkzaamheden uit te kunnen voeren? Is er een kraan aanwezig om grotere hoeveelheden materiaal verticaal te transporteren? Al deze componenten dragen bij aan een veilige uitvoering van werkzaamheden.

6.3 Fitheid en gezondheid

Fitheid en gezondheid zijn van groot belang om de vitaliteit van onze medewerkers en daarmee van de organisatie te waarborgen. Eurosafe zet hier op diverse vlakken op in.

6.3.1 PMO

Periodiek wordt een medisch onderzoek (PMO) uitgevoerd binnen de organisatie. Het onderzoek eind 2023 had een uitzonderlijk hoge opkomst van 93%. De uitkomsten worden indien relevant meegenomen in beleid dan wel omzet in maatregelen die de gezondheid van onze medewerkers bevorderen.

De inzichten en adviezen die medewerkers krijgen vanuit dit onderzoek kunnen mogelijk effect hebben op de leefstijl van de medewerkers. Zonder dat Eurosafe daar direct een bijdrage aan hoeft te leveren, kan de medewerker gemotiveerd zijn om bijvoorbeeld meer te gaan bewegen of te stoppen met roken.

6.3.2 Vitaliteitsplan

Eurosafe werkt continu aan de vitaliteit van onze medewerkers. Het vitaliteitsplan waaruit verschillende activiteiten, maatregelen en initiatieven uit voortkomen, is zowel vanuit een strategisch oogpunt als vanuit de sociale verantwoordelijkheid die Eurosafe als werkgever heeft ten opzichte van onze werknemers van belang. Het bevorderen van de fysieke en mentale gezondheid van medewerkers draagt niet alleen bij aan hun welzijn, maar heeft ook positieve effecten op de productiviteit van, de medewerker tevredenheid en samenwerking binnen en de loyaliteit aan de organisatie.

Het aanbieden van een sportschoolabonnement tegen een gereduceerd tarief, een bedrijfscrossfitgroep en een padelgroep zijn bestaande onderdelen van het vitaliteitsplan. Een fietsplan is een voorbeeld van een nieuw onderdeel dat in 2025 geïmplementeerd wordt. Om vitaliteit

verder te stimuleren, is een Focusgroep Vitaliteit opgericht. Vanuit deze focusgroep worden nieuwe vitaliteitsinitiatieven ontplooid.

In de CAO Technische Groothandel is het vitaliteitsplan eveneens een afspraak die is gemaakt tussen werkgevers en werknemers. Dit betekent dat er een formeel en gezamenlijk commitment is om de gezondheid en het welzijn van de medewerkers te ondersteunen. Een afspraak die past bij de weg die Eurosafe al ingeslagen was.

6.3.3 Beperking fysieke belasting medewerkers

Onze bedrijfsactiviteiten brengen verschillende vormen van fysieke belasting met zich mee. Om de fysieke belasting van onze medewerkers te beperken, nemen we verschillende maatregelen. Onder andere met de inzet van:

- volledig verstelbare bureaustoelen en elektrisch in hoogte verstelbare bureaus
- gebruiksvriendelijk en ergonomisch verantwoord gereedschap
- bedrijfsbussen en auto's met comfortabele stoelen en een automaat
- hulpmiddelen zoals hijs- en hefmiddelen en tilhulpen
- een state-of-the-art klimaatsysteem gecombineerd met actieve zonwering in het nieuwe hoofdkantoor in Zwolle

En ook door de toepassing van lichtgewicht materialen in onder andere trappen en ladders beperkt Eurosafe de fysieke belasting van medewerkers. Daarnaast werkt Eurosafe continue aan een zo efficiënt mogelijke planning en gaan onder andere montageteams, inspecteurs en trainers bij meerdaagse opdrachten op afstand in de kost om het aantal kilometers en de reistijd te beperken. Dit verlaagt de fysieke belasting veroorzaakt door veel rijden en verbetert de veiligheid.

7 Maatschappelijk welzijn

Eurosafe zet zich structureel in voor het welzijn van de maatschappij. Direct en indirect. Zo bieden we elke periode meerdere stage- en afstudeerplekken voor studenten op verschillende niveaus en draagt Eurosafe bij aan Social Return on Investment. Dit doen we door werkzaamheden onder te brengen bij sociale werkplaatsen, door de inzet van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en door re-integratieprogramma's voor langdurig zieken, geblesseerden en beperkt inzetbare medewerkers. Dit doen we omdat we het belangrijk vinden om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, wat de afstand of oorzaak ook is, kansen te bieden aangezien dit vaak waardevolle en duurzame resultaten voor zowel de werknemer als werkgever oplevert.

Wanneer medewerkers, ongeacht welke afstand tot de arbeidsmarkt zij hebben en wat daarvan ook de oorzaak is, bij Eurosafe in dienst treden, wordt er nauwlettend in de gaten gehouden of de functie en ons bedrijf duurzaam passend is voor de desbetreffende medewerker door regelmatig met de medewerker en zijn/haar leidinggevende in gesprek te gaan.

7.1 DDoen

Eurosafe heeft goede contacten met DDoen, een organisatie gevestigd in Zwolle. Met DDoen kijken we regelmatig welke kandidaten bijvoorbeeld een WW-uitkering hebben en op dit moment niet (volledig) aan het werk zijn. Deze verbinding biedt ons de mogelijkheid om samen te onderzoeken of er een connectie zou kunnen ontstaan tussen Eurosafe en deze potentiële kandidaten.

7.2 Herintegratie vanuit de Ziektewet

Hetzelfde geldt voor een aantal medewerkers die Eurosafe de afgelopen jaren uit de Ziektewet heeft kunnen halen (één medewerker na bijna 1,5 jaar arbeidsongeschiktheid). Dankzij de mogelijkheid tot een proefplaatsing die het UWV biedt, zijn wij in contact gekomen met een kandidaat die inmiddels een vast contract bij ons heeft. Omdat een goed voorbeeld doet volgen, nemen wij deze mogelijkheid dan ook actief mee in beslissingen over (de wijze van) het vacant zetten van functies en de invulling ervan.

7.3 Inzet organisaties met sociaal oogmerk

Het groen rondom onze vestiging in Zwolle wordt verzorgd door een hovenier die medewerkers met een hersenaandoening in dienst heeft. Daarnaast worden de bevestigingsmiddelen die wij toepassen bij het plaatsen van ankerpunten op daken door medewerkers van de WEZO, een sociale werkplaats in Zwolle, verpakt.

7.4 Oog voor passend werk

Onder andere vanuit opdrachten met Social Return on Investment verplichting krijgen we met enige regelmaat de vraag of we in deze projecten mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, waaronder mensen met een beperking, kunnen inzetten. In de loop der jaren hebben we geconcludeerd dat het aantrekken en inzetten van mensen met een beperking doorgaans niet tot de mogelijkheden behoort in de buitendienst. Onze monteurs, inspecteurs, rope access specialisten, veiligheidswachten en ook

trainers voeren dusdanig risicovol en verantwoordelijk werk uit dat wij, omwille van de veiligheid van deze specifieke groep, de reguliere medewerkers die met hen samenwerken en andere direct betrokkenen, deze doelgroep niet aan deze risico's willen blootstellen. Daarnaast vergen dergelijke werkzaamheden de nodige training en opleiding die doorgaans niet binnen de projectduur doorlopen kunnen worden. Wij nemen dan ook onze verantwoordelijkheid door ons op andere gebieden extra in te zetten.

7.5 Stages: een actieve verbinding tussen leren en praktijk

Eurosafe ervaart al geruime tijd dat stagiaires een positieve invloed hebben op onze organisatie en dat stagiaires graag bij ons stagelopen. Wij hechten dan ook veel waarde aan de verbinding tussen school en het werkveld.

Wij bieden dan ook doorgaans 3 tot 5 stageplekken aan binnen onze organisatie. Met name in Design & Calculatie, Finance, ICT, HR, Marketing en Test & Inspection. Een aantal voormalig stagiaires heeft ondertussen een nul-uren contract voor het uitvoeren van werkzaamheden in rustigere periodes op school, tijdens vakanties en in het weekend. Daarnaast heeft Eurosafe een BBL-traject en een stagetraject afgesloten met twee studenten (waarvan één met een beperking) die nu beiden een (vast) contract bij ons hebben. Het voorgaande is ook reden om actief deel te nemen aan o.a. banenmarkten in de regio en goede contacten te onderhouden met verschillende onderwijsinstellingen in de regio. Zo behouden we talent voor de regio en investeren we in toekomstige medewerkers.

7.6 Investeren in creativiteit

Eurosafe en Cibap Next hebben de handen ineen geslagen en hebben samen SketchUp Pro trainingen opgezet voor de regio Zwolle. Tijdens de trainingen leren deelnemers in korte tijd een 3D ontwerp neer te zetten. In eigen stijl en compleet met 2D aanzichten, doorsneden en animaties. Geïnteresseerden kunnen zich aanmelden voor een basistraining, gevorderden training of specialisatie modules.

Het Cibap Next is onderdeel van het Cibap, vakschool voor vormgeving. Een toonaangevende vakschool, waar talentvolle studenten worden uitgedaagd uit te blinken als toekomstig beroepsbeoefenaar. Het Cibap verbindt zich actief met de omgeving en de samenleving vanuit de overtuiging dat een 'op beroepsinhoud gebaseerd netwerk' een meerwaarde heeft voor het onderwijs. Cibap Next is onze creatieve partner wat betreft volwassen onderwijs, en heeft ook als missie om die creativiteit te ontketenen.

Ook in andere regio's heeft Eurosafe initiatieven ontplooid om, naast onze veiligheidstrainingen, een bijdrage te leveren aan het opleiden van mensen in SketchUp Pro om zo hun kansen op de arbeidsmarkt te vergroten door ze een grotere toegevoegde waarde te geven.

7.7 Actieve deelname aan zorginitiatieven

Naast vanuit onze bedrijfsactiviteiten waarbij we zorgen voor een veilige werkomgeving op hoogte en in besloten ruimten voor veiligheids- en zorgorganisaties zoals ziekenhuizen, academische medische centra, GGZ instellingen, verzorgingstehuizen en veiligheidsregio's,

Daarbij is onze eigenaar Mark van Buiten zeer actief in diverse zorginstellingen en neemt hij meerdere zorginitiatieven in de regio Zwolle.

IntermeZZo

IntermeZZo is een centrum voor leven met en na kanker. De organisatie biedt onder andere deskundige begeleidings- en nazorggesprekken, activiteiten op het gebied van omgaan met kanker, ontspannen & welbevinden, ontmoeten & relaties, en terugkeer in de samenleving. In de vorm van workshops, cursussen en ontspanningsactiviteiten, individueel of samen met anderen. En een luisterend oor voor mensen die te maken hebben met kanker. Mark van Buiten bekleedt vanuit het bestuur de functie van penningmeester.

Monicares Foundation

Monicares Foundation geeft om en zorgt voor Zwolse gezinnen die het moeilijk hebben als gevolg van kanker of de ongeneeslijke ziekte van een van de kinderen of andere directe gezinsleden. Deze organisatie helpt gezinnen met declaraties, in plaats van met donaties. Dit doet de Monicares Foundation door voor een lange periode de kosten voor reizen, boodschappen, ontspanning of andere louter menselijk noodzakelijkheden op ons te nemen, wanneer de gemeente, verzekeraars of andere instanties de kosten niet dekken.

Eilean

Eilean biedt begeleid wonen voor jonge vrouwen vanaf 18 jaar die buiten de pleegzorg vallen. Deze huiselijke plek biedt een veilig thuis voor meisjes en jonge vrouwen met traumatische ervaringen. Een thuis van waaruit gewerkt wordt aan de opbouw van eigen kracht en weerbaarheid. Hier worden zij voorbereid op zelfstandig wonen.

Cuídate

Cuídate is een kleinschalig behandelcentrum voor psychiatrische zorg in hartje Zwolle. Het centrum is gespecialiseerd in onder andere de behandeling van eetstoornissen bij jongeren. Ook behandelt Cúidate als specialistisch centrum voor geestelijke gezondheidszorg volwassenen met uiteenlopende psychische klachten.

7.8 Sponsoring

Vanuit maatschappelijke betrokkenheid, hoewel Eurosafe zich richt op de business-tot-business markt, is het ondersteunen van de medemens en met name het bereiken van en investeren in de jeugd een speerpunt. Eurosafe sponsort meerdere sportteams zoals de jeugdteams van VV Berkum en VV Lemelerveld en ondersteunen we diverse goede doelen zoals Metakids en Spieren voor Spieren.

7.9 Nauwe verbondenheid met Zwolle en omgeving

Eurosafe voelt zich als Zwols bedrijf sterk verbonden met Zwolle en omgeving. Wij werken dan ook nauw samen met een groot aantal lokale en regionale partijen in de keten. Van aannemers tot dakdekkers, van vastgoedontwikkelaars tot installateurs en van advies- en architectenbureaus tot fabrikanten van veiligheidsvoorzieningen. Maar ook voor onze bedrijfsvoering maken we veelvuldig gebruik van lokale en regionale partijen. Onder andere voor de schoonmaak, het groenonderhoud, het

inpakken van bevestigingsmateriaal, ons wagenpark en het onderhoud ervan, de levering van lunchartikelen, fruit en bloemen, transport & logistiek en zakelijke en financiële dienstverlening. Zo stimuleren we de lokale en regionale economie en beperken we het aantal te rijden kilometers.

Of we nu aan de ene of aan de andere kant van de tafel zitten, we investeren te allen tijde in wederzijds vertrouwen. Vertrouwen als basis voor lange termijn relaties. Beide zijn hoofdingrediënten voor duurzame veiligheid. Hoofdingrediënten voor het sluiten van de veiligheidsketen.

8 Aandacht voor natuur en milieu

Eurosafe werkt actief aan het verlagen van de impact op natuur, milieu en klimaat. We beperken onze CO₂-uitstoot en ons energieverbruik, gaan zorgvuldig om met afval, maken duurzaam gebruik van hulpbronnen en vergroten het gebruik van gerecyclede en te recyclen producten. Met onze producten en diensten faciliteren we de energietransitie en het 'vergroenen' en duurzaam koelen van gebouwen en stedelijk gebied.

8.1 Beperking van de ecologische impact

8.1.1 Toepassing duurzame producten met een lange levensduur

Eurosafe produceert geen veiligheidsvoorzieningen maar levert, installeert, monteert, inspecteert en onderhoudt deze voorzieningen. Eurosafe past hierbij al jaren zo veel mogelijk duurzame producten toe. Zo hebben de ankerpunten van MSA-Latchways een bewezen levensduur van 20 jaar en zijn ze grotendeels recyclebaar. Daarbij herplaatst Eurosafe deze ankerpunten met grote regelmaat aangezien deze na een (dak-)renovatie doorgaans nog steeds in goede staat zijn en daarmee veilig herbruikbaar. De Roofwalker looppadtegels die Eurosafe toepast en ook veel levert voor plaatsing door derden, worden gefabriceerd van gerecycled pvc. Bij het vervaardigen van de aluminium trappen en ladders die Eurosafe toepast, wordt het zaagafval en het restmateriaal opgevangen (met een scheiding tussen schoon en vuil aluminium) en voor recycling aangeboden. Daarbij kiest Eurosafe ook hier doelbewust voor ladders en trappen met een bewezen levensduur van minimaal 15 jaar.

Eurosafe levert en plaatst als marktleider per jaar gemiddeld 15.000 Roofwalkers looppadtegels, 35.000 ankerpunten en meer dan 2.000 ladders en trappen. Door de eigenschappen van de ingezette producten geeft Eurosafe afval een nieuwe en veilige bestemming en beperken we de noodzaak tot meermaals vervanging en afvoer van producten tijdens de exploitatietermijn van een gebouw.

8.1.2 Permanente veiligheidsmaatregelen naar nut en noodzaak

Daarnaast heeft Eurosafe een tool ontwikkeld om enerzijds te bepalen of veiligheidsvoorzieningen wel daadwerkelijk noodzakelijk zijn en anderzijds in hoeverre het verstandig is om in tijdelijke dan wel permanente veiligheidsvoorzieningen te investeren. Zo monteren en leveren we alleen veiligheidsvoorzieningen daar waar dit toegevoegde waarde heeft en beperken we de inzet van materieel zoals kranen en hoogwerkers. Zo bespaart Eurosafe in samenwerking met zijn opdrachtgevers materiaal en middelen en beperken we de milieubelasting.

8.1.3 Investering in digitalisering en locaties dichtbij werkgebieden

Door onze processen zowel op kantoor als op projectlocaties steeds verder te digitaliseren met onder andere digitale werkbonnen, urenregistratie en inspectieformulieren, verbruikt Eurosafe steeds minder papier. Daarbij investeren we in onze vestiging in Dordrecht waarbij we het aantal inspecteurs en montageteams uitbreiden om het aantal kilometers dat medewerkers uit de regio Zwolle naar projectlocaties moeten maken zoveel mogelijk te beperken en daarmee de CO₂ uitstoot terug te dringen. De ligging dichtbij de snelweg helpt om het aantal kilometers binnen Dordrecht te beperken.

8.1.4 Nieuw energiezuinig hoofdkantoor op strategische locatie

Onze nieuwe locatie in Zwolle ligt dichtbij de snelweg en op een bedrijfsterein waardoor er minder kilometers door de stad gemaakt hoeven te worden. Daarnaast is de kans op rode stoplichten klein waardoor veel remmen en weer optrekken wordt voorkomen. Ook ligt ons nieuwe kantoor dichtbij twee woonwijken waar het grootste deel van onze Zwolse medewerkers woont waardoor meer

medewerkers op de fiets komen. Met behulp van het fietsplan dat in 2025 geïntroduceerd wordt, stimuleren we het gebruik van de fiets nog meer.

Ons nieuwe pand maakt onderdeel uit van de invulling die wij geven aan duurzaamheid en aandacht voor natuur en milieu. Dit pand dat naast kantoren en een magazijn en een state-of-the-art trainingscentrum herbergt, is gasloos, zeer goed geïsoleerd, voorzien van PV-panelen, een energiezuinige klimaatinstallatie en laadpalen.

8.1.5 Slim plannen verlaagt CO2 uitstoot

Om het aantal kilometers, de bijbehorende CO2 uitstoot en de reistijd verder te beperken, werken wij voortdurend aan het efficiënter plannen van werkzaamheden en het combineren van werkzaamheden en gaan montageteams bij meerdaagse opdrachten op afstand in de kost. Onze bedrijfswagens worden elke 4 jaar vervangen. De bedrijfsbussen beschikken over motoren die aan de Euro 6 norm voldoen.

8.1.6 Thuiswerken en video conferencing beperken reisbewegingen

Daarnaast stimuleert Eurosafe thuiswerken en video conferencing om zo het aantal te rijden kilometers terug te dringen. Evenals carpoolen in zowel het zakelijke als in het woon-werk verkeer. Deze initiatieven vinden veel navolging in de organisatie.

8.1.7 Inzet lokale partijen om reduceren CO2 uitstoot

Om het aantal te rijden kilometers en daarmee de CO2 uitstoot te beperken, maken wij voor onze bedrijfsvoering veelvuldig gebruik van lokale en regionale partijen. Onder andere voor de schoonmaak, het groenonderhoud, het inpakken van bevestigingsmateriaal, ons wagenpark en het onderhoud ervan, de levering van lunchartikelen, fruit en bloemen, transport & logistiek en zakelijke en financiële dienstverlening.

8.1.8 Laag water- en energieverbruik

Op locatie is het energie- en waterverbruik en ook het gebruik van reinigingsmiddelen zeer beperkt. Het laatste alleen bij het waterdicht inwerken van kunststof dakbedekking waarbij de dakbedekking eerst gereinigd dient te worden. Doorgaans worden deze werkzaamheden door een dakdekker uitgevoerd.

Water, anders dan daadwerkelijk drinkwater, is niet noodzakelijk voor de uitvoering van montage-, inspectie- en onderhoudswerkzaamheden. Naast handgereedschap gebruikt Eurosafe accuboormachines, mechanische trekproefapparaten en kabelpersen. Wij gebruiken geen aggregaten of andere door fossiele brandstoffen aangedreven middelen om gereedschap van stroom of aandrijving te voorzien. De accu's van gereedschap worden met behulp van omvormers in de bedrijfswagen opgeladen.

8.1.9 Beperking en scheiding afval

Bij de installatie en montage van veiligheidsvoorzieningen wordt de zeer beperkte hoeveelheid afval verzameld, van de installatielocatie mee terug genomen en op onze vestigingen gescheiden en separaat afgevoerd, tenzij afvalafvoer op locatie mogelijk is. Hierbij gaat het met name om kartonnen dozen (het grootste deel), reststukken staalkabel, verpakkingsfolie en kit-/lijmkokers. Eurosafe scheidt als volgt zijn afval:

Folie & Plastic	Papier	Aluminium	Chemisch afval	Rest afval	Oud ijzer
<ul style="list-style-type: none"> • Tape • Folie • Plastic (verpakkingen) 	<ul style="list-style-type: none"> • Papier • Karton 	<ul style="list-style-type: none"> • Alleen aluminium 	<ul style="list-style-type: none"> • Blikken met reststoffen • Kit-/lijmkokers met reststoffen • Bitumen dakbedekking 	<ul style="list-style-type: none"> • Sloopafval • Kunststof • Plafond platen • Gipsplaten • Isolatiemateriaal • Houtafval • Overig afval 	<ul style="list-style-type: none"> • Alle ijzer behalve aluminium • Alleen schone blikken

Door deze wijze van afvalscheiding en -afvoer voorkomen we zwerfafval en onnodige belasting van het milieu. De procedure rondom afvalscheiding is opgenomen in het Personeelshandboek en in het Bedrijfshandboek. Het geheel wordt getoetst tijdens interne audits, werkplekinspecties op locatie en tijdens ISO 9001 en VCA** audits.

Daarnaast zetten diverse leveranciers zoals Petzl zich in om afvalstromen vergaand in te perken en onbruikbare producten in te nemen en vervolgens te recyclen.

8.2 Actieve ondersteuning van de energietransitie

Eurosafe biedt gerichte adviesdiensten en veiligheidsoplossingen om de energietransitie te faciliteren. Onder andere door in projecten voor het plaatsen van zonnepanelen vanaf de ontwerpfase met de opdrachtgever, dakdekker en de leverancier en installateur van de zonnepanelen samen te werken om tot het optimale rendement te komen waarbij de zonnepanelen, het dak zelf en andere installaties veilig te onderhouden zijn.

Daarnaast ondersteunen we partijen al tijdens het ontwerpproces bij het realiseren van groene daken, waterretentiedaken, verticale tuinen aan binnen- en buitengevels, atria, Earth, Wind & Fire concepten en circulaire gebouwen. Dat doen we door actief mee te denken hoe deze gebouwdelen in de bouwfase veilig te realiseren en in de exploitatiefase veilig en (kosten) efficiënt te onderhouden. Waarbij we tijdelijke en permanente veiligheidsvoorzieningen in de 3D/BIM modellen opnemen. Daarbij leveren we hoogwaardige en vaak ook (volledig) gerecyclede en recyclebare oplossingen met een lange levensduur en specialisten om de veiligheid tijdens de uitvoering van werkzaamheden te waarborgen.

Door de geleverde veiligheidsvoorzieningen jaarlijks te inspecteren en te onderhouden verlengen, we de reeds lange levensduur van deze voorzieningen en beperken we noodzakelijke vervanging en creëren we minder afval en restmateriaal tijdens de exploitatietermijn van gebouwen.

8.3 Actieve communicatie over duurzaamheid en deelname aan circulariteitsinitiatieven

Eurosafe hecht veel waarde aan het uitdragen van onze boodschap en daarmee aan externe communicatie. Zo delen we via onze website www.eurosafe.eu deze Verklaring Maatschappelijk Verantwoord & Duurzaam Ondernemen, evenals diverse case studies, video's en blogs over hoe duurzaamheid en veiligheid hand in hand (kunnen) gaan. Daarnaast verzorgt Eurosafe regelmatig kennissessies en lezingen waarin we de duidelijke en ook onmisbare link tussen duurzaamheid en veiligheid toelichten aan werkgevers, (industriële) vastgoedeigenaren, vastgoedbeheerders en andere relevante partijen.

Ook neemt Eurosafe deel aan circulariteitsinitiatieven zoals de Rabobank Circularity Challenge, een programma om samen met andere ondernemers in de regio te komen tot circulaire initiatieven, zowel intern als extern. Aan deze circulariteitsinitiatieven wordt veel tijd gespendeerd door de directe en het MT en waarbinnen de nodige contacten worden gelegd met andere ondernemers in de regio om samen een bijdrage te leveren aan een circulaire economie.

Middels onze online 3D/BIM bibliotheek delen we de 3D/BIM ontwerpen van een groot aantal producten en oplossingen om onder andere architecten, (ontwerp)adviesbureaus en aannemers de mogelijkheid te bieden om veiligheid in de vorm van duurzame producten al in de ontwerpfase actief mee te nemen. Gecombineerd met onze specialistische kennis kunnen we zo samen tot duurzame en circulaire gebouwen en constructies komen waarbij alle toegepaste (her te gebruiken/ te recyclen) onderdelen bekend zijn en in het 3D/BIM model opgenomen en dus terug te vinden zijn. Voorbeelden zijn groene gevels en daken, waterretentie daken, daken met zonnepanelen en zonneschachten.

9 Borging veiligheid, gezondheid, welzijn en duurzaamheid

Het beleid op het vlak van veiligheid, gezondheid, mensenrechten, integriteit en duurzaamheid zijn opgenomen in het personeelshandboek, de beleidsverklaring en in het digitale bedrijfsmanagementsysteem genaamd EurosafeBMS. Deze procedures, uitgangspunten, voorschriften en regels worden getoetst tijdens interne audits, beoordelingsrondes, werkplekinspecties op locatie en tijdens ISO 9001, VCA**, BRL9935, NEN4001 en Veiligheidsladder/SCL audits onder toezicht van onze QHSE manager (Hoger Veiligheidskundige). De directie en leiderschapsteam, waaronder het management team, stimuleren het nemen van initiatieven binnen de genoemde onderwerpen en sturen actief op de naleving van het beleid hieromtrent.

10 Slotverklaring

Eurosafe is een bedrijf dat voortdurend in beweging is. Een bedrijf dat continu zoekt naar mogelijkheden om het verschil te maken. Op alle relevante vlakken en bovenal op het vlak van veiligheid, gezondheid, kwaliteit, welzijn, duurzaamheid en return on investment. Om de maatschappij te ondersteunen, natuur en milieu te ontzien, het welzijn van onze medewerkers te optimaliseren en te borgen en onze opdrachtgevers te ontzorgen in de juiste zin van het woord.

Daarbij zoeken we nadrukkelijk de samenwerking om gezamenlijke doelstellingen te realiseren. Binnen en buiten de keten. Lokaal, regionaal, landelijk en internationaal. Daarbij durven we onze nek uit te steken en risico's te nemen. Waarbij omzet en winst lang niet altijd bovenaan de agenda staan. We durven te vertrouwen op ons richtingsgevoel, op onze visie en op onze eigen kracht en die van ons netwerk.

Op bovenstaande wijze levert Eurosafe in brede zin naar vermogen een bijdrage aan duurzaamheid, medewerker welzijn en maatschappij.

Ondertekend te Zwolle op 9 december 2024.

Mark Dubbink

CEO

Rodney Sebregts

Director Operations

Bas Sesink

Director Strategy

Zwolle
Punterweg 12
8042 PB Zwolle
T. +31 (0)38 467 19 10

Zevenbergen
Blokweg 17
4761 RA Zevenbergen
T. +31 (0)76 766 00 25

Dordrecht
Toermalijnring 2210
3316 LC Dordrecht
T. +31 (0)38 467 19 10

