

# Verklaring Maatschappelijk Verantwoord & Duurzaam Ondernemen



Versie 21-1

Verklaring Maatschappelijk Verantwoord & Duurzaam Ondernemen	Naam:	Functie:
Opgesteld door:	Mark Dubbink Cas de Roos Bas Sesink	Directeur Eurosafe Solutions Nederland QHSE Manager Marketing & Business Process Manager
Geaccordeerd door:	Mark Dubbink	Directeur Eurosafe Solutions Nederland

## Inhoudsopgave

<b>1. Inleiding</b> .....	3
<b>2. Meer welzijn voor medewerkers</b> .....	3
<b>3. Meer maatschappelijk welzijn</b> .....	3
<b>3.1 Veiligheid voorop</b> .....	3
<b>3.2 DDoen</b> .....	4
<b>3.3 Herintegratie vanuit de Ziektewet</b> .....	4
<b>3.4 Inzet medewerkers met een hersenaandoening of een andere beperking</b> .....	4
<b>3.5 Stageplekken op verschillende afdelingen: actieve verbinding tussen leren en praktijk</b> .....	4
<b>3.6 Investeren in creativiteit</b> .....	4
<b>3.7 Sponsoring</b> .....	4
<b>4. Beter milieu</b> .....	5
<b>4.1 Beperking van de ecologische impact</b> .....	5
<b>4.2 Actieve ondersteuning van de energietransitie</b> .....	6
<b>4.3 Deelname aan circulariteitsinitiatieven</b> .....	6
<b>5. Slotverklaring</b> .....	7

## 1. Inleiding

Maatschappelijk verantwoord en duurzaam ondernemen vult Eurosafes Solutions in door bij het nemen van bedrijfsbeslissingen zowel continuïteit na te streven, als kansen te benutten voor een beter milieu en meer welzijn voor medewerker en maatschappij. Waar mogelijk en realistisch gaat Eurosafes Solutions een stap verder dan waartoe de wet verplicht. Vanuit maatschappelijke betrokkenheid en een toekomstgerichte visie, in samenwerking met haar opdrachtgevers en partners.

De relevante procedures zoals voor afvalscheiding zijn opgenomen in het Personeelshandboek en in het bedrijfshandboek. Het geheel wordt getoetst tijdens interne audits, werkplekinspecties op locatie en tijdens ISO 9001 en VCA\*\* audits onder toezicht en aansturing van en met stimulering door de directie, het management team en de QHSE Manager.

## 2. Meer welzijn voor medewerkers

Als veiligheidsbedrijf staat de veiligheid en gezondheid van onze medewerkers extra hoog in het vaandel. Temeer omdat een groot deel van ons personeel op hoogte en in of bij besloten ruimten werkt hetgeen veiligheidsrisico's met zich meebrengt. Fitheid en gezondheid is daarbij van groot belang. Om de fysieke belasting van onze medewerkers te beperken nemen we verschillende maatregelen met de inzet van:

- gebruiksvriendelijk, ergonomisch verantwoord en tijdig gekeurd gereedschap;
- auto's met comfortabele stoelen en een automaat;
- hulpmiddelen zoals hijs- en hefmiddelen.

En ook door de toepassing van lichtgewicht materialen in onder andere trappen en ladders beperkt Eurosafes Solutions de fysieke belasting van medewerkers. Daarnaast werkt Eurosafes Solutions continue aan een zo efficiënt mogelijke planning en gaan montageteams bij meerdaagse opdrachten op afstand in de kost om het aantal kilometers en de reistijd te beperken. Ook trainen we medewerkers voortdurend in veilig & gezond werken, zien we hier actief op toe tijdens werkplekinspecties en interne en externe audits en bieden we sportschoolabonnementen tegen een gereduceerd tarief aan om bewegen te stimuleren.

## 3. Meer maatschappelijk welzijn

Eurosafes Solutions zet zich structureel in voor het welzijn van de maatschappij. Direct en indirect. Zo bieden we stage- en afstudeerplekken voor MBO en HBO studenten en draagt Eurosafes Solutions bij aan Social Return on Investment. Dit doen we door werkzaamheden onder te brengen bij sociale werkplaatsen, door de inzet van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en door re-integratieprogramma's voor langdurig zieken, geblesseerden en beperkt inzetbare medewerkers. Zelfstandig en als deelnemer aan het samenwerkingsverband op bedrijventerrein Marslanden te Zwolle. Dit doen we omdat we het belangrijk vinden om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, wat de afstand of oorzaak ook is, kansen te bieden aangezien dit vaak waardevolle en duurzame resultaten voor zowel werknemer als werkgever oplevert.

Wanneer medewerkers, ongeacht welke afstand tot de arbeidsmarkt zij hebben en wat daarvan ook de oorzaak is, bij Eurosafes Solutions in dienst treden, wordt er nauwlettend in de gaten gehouden of de functie en ons bedrijf duurzaam passend is voor de desbetreffende medewerker door regelmatig met de medewerker en zijn/haar leidinggevende in gesprek te gaan.

Binnen een niet al te lange tijd zal onze vestiging in Zwolle gaan verhuizen. Met het ontstaan van extra arbeidsplaatsen, denk aan een groter terrein dat we moeten schoonhouden en een groter magazijn, houden we rekening met het feit dat we daarvoor wellicht medewerkers kunnen inzetten die een afstand tot de arbeidsmarkt hebben.

### 3.1 Veiligheid voorop

In de loop der jaren hebben we geconcludeerd dat het aantrekken en inzetten van mensen met een beperking niet tot de mogelijkheden behoort in de buitendienst. Onze monteurs en inspecteurs voeren dusdanig risicovol werk uit dat wij, omwille van de veiligheid van deze specifieke groep, de reguliere medewerkers die met hen samenwerken en andere direct betrokkenen, deze doelgroep niet aan deze risico's willen blootstellen. Wij nemen dan ook onze verantwoordelijkheid door ons op andere gebieden extra in te zetten.

### 3.2 DDoen

Eurosafesolutions heeft goede contacten met DDoen, een organisatie gevestigd in Zwolle. Met DDoen kijken we regelmatig welke kandidaten bijvoorbeeld een WW-uitkering hebben en op dit moment niet (volledig) aan het werk zijn. Deze verbinding biedt ons de mogelijkheid om samen te onderzoeken of er een connectie zou kunnen ontstaan tussen Eurosafesolutions en deze potentiële kandidaten.

### 3.3 Herintegratie vanuit de Ziektewet

Hetzelfde geldt voor een aantal medewerkers die Eurosafesolutions de afgelopen jaren uit de Ziektewet heeft kunnen halen (één medewerker na bijna 1,5 jaar arbeidsongeschiktheid). Dankzij de mogelijkheid tot een proefplaatsing die het UWV biedt, zijn wij in contact gekomen met een kandidaat die inmiddels een vast contract bij ons heeft. Omdat een goed voorbeeld doet volgen, nemen wij deze mogelijkheid dan ook actief mee in beslissingen over (de wijze van) het vacant zetten van functies en de invulling ervan.

### 3.4 Inzet medewerkers met een hersenaandoening of een andere beperking

Het groen rondom onze vestiging in Zwolle wordt verzorgd door een hovenier die medewerkers met een hersenaandoening in dienst heeft. Daarnaast worden de bevestigingsmiddelen die wij toepassen bij het plaatsen van ankerpunten op daken door medewerkers van de WEZO, een sociale werkplaats in Zwolle, verpakt.

### 3.5 Stageplekken op verschillende afdelingen: actieve verbinding tussen leren en praktijk

Eurosafesolutions ervaart al geruime tijd dat stagiaires een positieve invloed hebben op onze organisatie en dat stagiaires graag bij ons stagelopen. Wij hechten dan ook veel waarde aan de verbinding tussen school en het werkveld.

Zo bieden wij doorgaans 5 tot 7 stageplekken aan binnen onze organisatie (Engineering, Uitvoering, Finance, ICT, HR, Marketing, Business unit PBM en Besloten Ruimten). Een groot aantal voormalig stagiaires heeft ondertussen een nul-uren contract voor het uitvoeren van werkzaamheden in rustigere periodes op school en tijdens vakanties en het weekend. Daarnaast heeft Eurosafesolutions recentelijk een BBL-traject en een stagetraject afgesloten met twee studenten (waarvan één met een beperking) die inmiddels beiden een (vast) contract bij ons hebben. Het voorgaande is ook reden om actief deel te nemen aan o.a. banenmarkten in de regio en goede contacten te onderhouden met verschillende onderwijsinstellingen in de regio. Zo behouden we talent voor de regio en investeren we in toekomstige medewerkers.

### 3.6 Investeren in creativiteit

Eurosafesolutions en Cibap Next hebben de handen ineen geslagen en hebben samen SketchUp Pro trainingen opgezet voor de regio Zwolle. Tijdens de trainingen leren deelnemers in korte tijd een 3D ontwerp neer te zetten. In eigen stijl en compleet met 2D aanzichten, doorsneden en animaties. Geïnteresseerden kunnen zich aanmelden voor een basistraining, gevorderden training of specialisatie modules.

Het Cibap Next is onderdeel van het Cibap, vakschool voor vormgeving. Een toonaangevende vakschool, waar talentvolle studenten worden uitgedaagd uit te blinken als toekomstig beroepsbeoefenaar. Het Cibap verbindt zich actief met de omgeving en de samenleving vanuit de overtuiging dat een 'op beroepsinhoud gebaseerd netwerk' een meerwaarde heeft voor het onderwijs. Cibap Next is onze creatieve partner wat betreft volwassen onderwijs, en heeft ook als missie om die creativiteit te ontketen.

Ook in andere regio's ontplooit Eurosafesolutions initiatieven om, naast onze veiligheidstrainingen, een bijdrage te leveren aan het opleiden van mensen in SketchUp Pro om zo hun kansen op de arbeidsmarkt te vergroten door ze een grotere toegevoegde waarde te geven.

### 3.7 Sponsoring

Daarbij sponsort Eurosafesolutions meerdere sportteams en ondersteunt diverse goede doelen zoals:

- IntermeZZo, een nazorgcentrum voor mensen met kanker en hun naasten;
- Make-a-Wish Nederland;
- De jeugdteams van VV Berkum en VV Lemelerveld
- Monicares Foundation, een stichting die zorgt voor Zwolse gezinnen die het moeilijk hebben als gevolg van kanker of een ongeneeslijke ziekte;
- Spieren voor Spieren.

Vanuit maatschappelijke betrokkenheid, hoewel Eurosafesolutions zich richt op de business-tot-business markt, is het ondersteunen van de medemens en met name het bereiken van en investeren in de jeugd een speerpunt.

Daarnaast voelt Eurosafesolutions zich als Zwols bedrijf sterk verbonden met Zwolle en omgeving. Wij werken dan ook nauw samen met een groot aantal lokale en regionale partijen in de keten. Van aannemers tot dakdekkers, van vastgoedontwikkelaars tot installateurs en van advies- en architectenbureaus tot fabrikanten van veiligheidsvoorzieningen. Maar ook voor onze bedrijfsvoering maken we veelvuldig gebruik van lokale en regionale partijen. Onder andere voor de schoonmaak, het groenonderhoud, het inpakken van bevestigingsmateriaal, ons wagenpark en het onderhoud ervan, de levering van lunchartikelen, fruit en bloemen, transport & logistiek en zakelijke en financiële dienstverlening. Zo stimuleren we de lokale en regionale economie en beperken we het aantal te rijden kilometers.

Of we nu aan de ene of aan de andere kant van de tafel zitten, we investeren te allen tijde in wederzijds vertrouwen. Vertrouwen als basis voor lange termijn relaties. Beide zijn hoofdingrediënten voor duurzame veiligheid. Hoofdingrediënten voor het sluiten van de veiligheidsketen.

#### **4. Beter milieu**

Eurosafesolutions produceert geen veiligheidsvoorzieningen maar levert, installeert, monteert, inspecteert en onderhoudt deze voorzieningen. Eurosafesolutions past hierbij al jaren zo veel mogelijk duurzame producten toe. Zo hebben de ankerpunten van MSA-Latchways een bewezen levensduur van 20 jaar en zijn ze grotendeels recyclebaar. Daarbij herplaatst Eurosafesolutions deze ankerpunten met grote regelmaat aangezien deze na een (dak-)renovatie doorgaans nog steeds in goede staat zijn en daarmee veilig herbruikbaar. De Roofwalker loopplaattegels die Eurosafesolutions toepast en ook veel levert voor plaatsing door derden, worden gefabriceerd van gerecyclede mantels van elektriciteitskabels. Bij het vervaardigen van de aluminium trappen en ladders die Eurosafesolutions toepast, wordt het zaagafval en het restmateriaal opgevangen (met een scheiding tussen schoon en vuil aluminium) en voor recycling aangeboden. Daarbij kiest Eurosafesolutions ook hier doelbewust voor ladders en trappen met een bewezen levensduur van minimaal 15 jaar.

Eurosafesolutions levert en plaatst als marktleider per jaar gemiddeld 10.000 Roofwalkers, 25.000 ankerpunten en meer dan 1.000 ladders en trappen. Door de eigenschappen van de ingezette producten geeft Eurosafesolutions afval een nieuwe en veilige bestemming en beperken we de noodzaak tot meermalige vervanging en afvoer van producten tijdens de exploitatietermijn van een gebouw.

Daarnaast heeft Eurosafesolutions een tool ontwikkeld om enerzijds te bepalen of veiligheidsvoorzieningen wel daadwerkelijk noodzakelijk zijn en anderzijds in hoeverre het verstandig is om in tijdelijke dan wel permanente veiligheidsvoorzieningen te investeren. Zo monteren en leveren we alleen veiligheidsvoorzieningen daar waar dit toegevoegde waarde heeft en beperken we de inzet van materieel zoals kranen en hoogwerkers. Zo bespaart Eurosafesolutions in samenwerking met zijn opdrachtgevers materiaal en middelen.

##### **4.1 Beperking van de ecologische impact**

Door onze processen zowel op kantoor als op projectlocatie steeds verder te digitaliseren met onder andere digitale werkbonden en inspectieformulieren, verbruikt Eurosafesolutions steeds minder papier. Daarbij investeren we fors in onze vestiging in Dordrecht waarbij we het aantal inspecteurs en montageteams uitbreiden om het aantal kilometers dat medewerkers uit de regio Zwolle naar projectlocaties moeten maken zoveel mogelijk te beperken en daarmee de CO2 uitstoot terug te dringen. Om het aantal kilometers, de bijbehorende CO2 uitstoot en de reistijd verder te beperken, werken wij voortdurend aan het efficiënter plannen van werkzaamheden en het combineren van werkzaamheden en gaan montageteams bij meerdaagse opdrachten op afstand in de kost. Onze bedrijfswagens worden elke 4 jaar vervangen. De bedrijfsbussen beschikken over motoren die aan de Euro 6 norm voldoen.

Daarnaast stimuleert Eurosafesolutions thuiswerken en video conferencing om zo het aantal kilometers terug te dringen. Evenals carpoolen in zowel het zakelijke als in het woon-werk verkeer. Deze initiatieven vinden veel navolging in de organisatie.

Om het aantal te rijden kilometers en daarmee de CO2 uitstoot te beperken, maken wij voor onze bedrijfsvoering veelvuldig gebruik van lokale en regionale partijen. Onder andere voor de schoonmaak, het

groenonderhoud, het inpakken van bevestigingsmateriaal, ons wagenpark en het onderhoud ervan, de levering van lunchartikelen, fruit en bloemen, transport & logistiek en zakelijke en financiële dienstverlening.

Voor het beoogde nieuwe pand in Zwolle kijkt Eurosafesolutions naar mogelijkheden om het energieverbruik zoveel mogelijk te beperken in de vorm van onder andere extra isolatie en de plaatsing van zonnepanelen.

Op locatie is het energie- en waterverbruik en ook het gebruik van reinigingsmiddelen zeer beperkt. Het laatste alleen bij het waterdicht inwerken van kunststof dakbedekking waarbij de dakbedekking eerst gereinigd dient te worden. Doorgaans worden deze werkzaamheden door een dakdekker uitgevoerd. Water, anders dan daadwerkelijk drinkwater, is niet noodzakelijk voor de uitvoering van montage-, inspectie- en onderhoudswerkzaamheden. Naast handgereedschap gebruikt Eurosafesolutions accuboormachines, mechanische trekproefapparaten en kabelpersen. Wij gebruiken geen aggregaten of andere door fossiele brandstoffen aangedreven middelen om gereedschap van stroom of aandrijving te voorzien. De accu's van gereedschap worden met behulp van omvormers in de bedrijfswagen opgeladen.

Bij de installatie en montage van veiligheidsvoorzieningen wordt de zeer beperkte hoeveelheid afval verzameld, van de installatielocatie mee terug genomen en op onze vestigingen gescheiden en separaat afgevoerd, tenzij afvalafvoer op locatie mogelijk is. Hierbij gaat het met name om kartonnen dozen (het grootste deel), reststukken staalkabel, verpakkingsfolie en kit-/lijmkokers. Eurosafesolutions scheidt als volgt zijn afval:

Folie & Plastic	Papier	Aluminium	Chemisch afval	Rest afval	Oud ijzer
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tape</li> <li>- Folie</li> <li>- Plastic (verpakkingen)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Papier</li> <li>- Karton</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Alleen aluminium</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Blikken met reststoffen</li> <li>- Kit-/lijmkokers met reststoffen</li> <li>- Bitumen dakbedekking</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sloopafval</li> <li>- Kunststof</li> <li>- Plafond platen</li> <li>- Gipsplaten</li> <li>- Isolatiemateriaal</li> <li>- Houtafval</li> <li>- Overig afval</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Alle ijzer behalve aluminium</li> <li>- Alleen schone blikken</li> </ul>

\* Wordt in een aparte big bag ter recycling aangeboden

Door deze wijze van afvalscheiding en -afvoer voorkomen we zwerfafval en onnodige belasting van het milieu. De procedure rondom afvalscheiding is opgenomen in het Personeelshandboek en in het Bedrijfshandboek. Het geheel wordt getoetst tijdens interne audits, werkplekinspecties op locatie en tijdens ISO 9001 en VCA\*\* audits.

#### 4.2 Actieve ondersteuning van de energietransitie

Eurosafesolutions biedt gerichte veiligheidsoplossingen en adviesdiensten om de energietransitie te faciliteren. Onder andere door in projecten voor het plaatsen van zonnepanelen vanaf de ontwerpfase met de opdrachtgever en de leverancier en installateur van de zonnepanelen samen te werken om tot het optimale rendement te komen waarbij de zonnepanelen, het dak zelf en andere installaties veilig te onderhouden zijn. Daarnaast bieden we specifieke oplossingen voor groendaken en -gevels om veilig en efficiënt onderhoud zonder de inzet van machinaal aangedreven middelen te waarborgen.

Door deze duurzame veiligheidsvoorzieningen jaarlijks te inspecteren en te onderhouden verlengen we de reeds lange levensduur van deze voorzieningen en beperken we noodzakelijke vervanging en creëren we minder afval en restmateriaal tijdens de exploitatietermijn van gebouwen.

#### 4.3 Deelname aan circulariteitsinitiatieven

Eurosafesolutions hecht veel waarde aan het uitdragen van onze boodschap en daarmee aan externe communicatie. Zo delen we via onze website [www.eurosafesolutions.com](http://www.eurosafesolutions.com) een samenvatting van deze Verklaring Maatschappelijk Verantwoord & Duurzaam Ondernemen, evenals diverse case studies, video's en blogs over hoe duurzaamheid en veiligheid hand in hand (kunnen) gaan. Daarnaast verzorgt Eurosafesolutions regelmatig kennissessies en lezingen waarin we de duidelijke en ook onmisbare link tussen duurzaamheid en veiligheid toelichten aan werkgevers, (industriële) vastgoedeigenaren, vastgoedbeheerders en andere relevante partijen.

Ook neemt Eurosafesolutions deel aan circulariteitsinitiatieven zoals de Rabobank Circularity Challenge,

een programma om samen met andere ondernemers in de regio te komen tot circulaire initiatieven, zowel intern als extern. Aan deze circulariteitsinitiatieven wordt veel tijd gespendeerd door het MT en waarbinnen de nodige contacten zijn gelegd met andere ondernemers in de regio om samen een bijdrage te leveren aan de circulaire economie. Eén van de ideeën om duurzaamheid en veiligheid gezamenlijk te optimaliseren wordt de komende maanden uitgewerkt tot een nieuw business model.

Middels onze online BIM/3D bibliotheek delen we de BIM/3D ontwerpen van een groot aantal producten en oplossingen om onder andere architecten, (ontwerp)adviesbureaus en aannemers de mogelijkheid te bieden om veiligheid in de vorm van duurzame producten al in de ontwerpfase actief mee te nemen. Gecombineerd met onze specialistische kennis kunnen we zo samen tot duurzame en circulaire gebouwen en constructies komen waarbij alle toegepaste (her te gebruiken/ te recyclen) onderdelen bekend zijn en in het BIM model opgenomen en dus terug te vinden zijn. Voorbeelden zijn groene gevels en daken, waterretentie daken en daken met zonnepanelen.

## 5. Slotverklaring

Eurosafe Solutions is een bedrijf dat voortdurend in beweging is, dit intern in alle geledingen stimuleert en continu zoekt naar mogelijkheden om het verschil te maken voor onze opdrachtgevers, het milieu, voor de maatschappij en voor onze medewerkers. Op alle relevante vlakken en bovenal op het vlak van veiligheid, duurzaamheid, gebruiksvriendelijkheid, return on investment, maatschappelijk verantwoord ondernemen en circulariteit. Om de maatschappij te ondersteunen, het milieu te ontzien en onze opdrachtgevers te ontzorgen in de juiste zin van het woord. Daarbij zoeken we nadrukkelijk de samenwerking op om de gezamenlijke doelstellingen te realiseren. Binnen en buiten de keten. Lokaal, regionaal, landelijk en internationaal. Daarbij durven we onze nek uit te steken en risico's te nemen. Waarbij winst en rendement dan ook lang niet altijd bovenaan de agenda staan. We durven te vertrouwen op ons richtingsgevoel en onze visie en op onze eigen kracht en die van ons netwerk.

Op bovenstaande wijze levert Eurosafe Solutions naar vermogen een optimale bijdrage aan milieu, medewerker welzijn en maatschappij.

Ondertekend te Zwolle op 23 augustus 2021:

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Mark Dubbink', written over a horizontal line.

Mark Dubbink  
Directeur Nederland  
Eurosafe Solutions BV